

Focus

Quels sont les objectifs des cabinets en 2022 ?

Les cabinets ont été nombreux à dévoiler leur feuille de route pour 2022, en termes de recrutement, développement de nouvelles pratiques, déménagement ou aménagement des locaux, gestion des équipes, etc. Une sélection est reproduite dans le PDF de la lettre, le reste de l'article est sur notre site Internet. Un peu de prospective pour connaître le visage des cabinets de demain.



« Après deux années riches en recrutements pour le bureau de Paris de BCLP, nous avons, pour 2022, plusieurs projets qui s'inscrivent dans la continuité de la stratégie initiée : faire de BCLP un des acteurs internationaux incontournables en France. Cela va se traduire par une poursuite du renforcement de nos équipes sur trois piliers : M&A, immobilier et contentieux. Une équipe M&A nous rejoindra en janvier et plusieurs discussions sont en cours avec des confrères en M&A et en IP/IT notamment. Nous souhaitons être 85 avocats à la fin de l'année 2022 et 100 en 2023. Nous allons déménager dans le 9^e arrondissement de Paris courant janvier. Ce changement de décor est une nouvelle étape importante pour nos équipes : un lieu unique, des espaces collaboratifs démultipliés et un quartier dynamique en pleine mutation », **Olivier Mesmin, co-managing partner, BCLP.**



« Nouvelle année, nouveaux locaux!... King & Spalding débute 2022 dans un nouvel élan dû à l'emménagement à côté du parc Monceau. Fin février, nous quitterons, en effet, le cours Albert 1^{er} pour nous installer sur la place Rio de Janeiro. La nouvelle structure, moderne et confortable, nous permettra d'avoir plus de place, plus de bureaux à occuper grâce à l'arrivée de nouvelles recrues. Après avoir renforcé notre équipe de droit pénal et affaires sensibles, nous sommes déterminés à continuer notre développement sur le marché, notamment en transactionnel. Beaucoup de nouveautés à la carte, qui commencent par la promotion simultanée, effective à compter du 1^{er} janvier, de trois counsel : Anne Atlan, en contentieux, Agnès Bizard en arbitrage et Nora Djeraba, en projets-énergie », **Vanessa Benichou, managing partner, King & Spalding.**



« Saul poursuit son objectif full services avec une offre dédiée au droit social (arrivée de Mouna Bouaziz en tant que counsel) et l'accélération du pôle restructuring. Le cabinet lancera un processus de recrutement supplémentaire de deux collaborateurs middle (transactionnel) et d'un associé fiscaliste. De même, le cabinet inscrira Victoire de Boisanger, counsel, au partnership et agrègera autour d'elle des jeunes talents corporate. 2022/2023 devrait donc permettre à la structure d'atteindre une vingtaine d'avocats. En fonction du climat sanitaire, le cabinet continuera à offrir à la jeune génération flexibilité (télétravail) et événements innovants (Saul n' Pepper, i.e. format d'1h 30 où une personnalité extérieure présente à nos avocats un sujet qui lui est cher) », **Benjamin Chouai, managing partner, Saul.**



« Après une période de réorganisation, puis de consolidation, nous sommes aujourd'hui revenus à notre niveau post 2017, que ce soit en nombre d'associés et collaborateurs, qu'en chiffre d'affaires et surtout en profitabilité. Notre stratégie, en 2022, est d'offrir à nos clients une offre full services autour d'un partnership renouvelé composé de personnalités partageant les mêmes valeurs et apportant des expertises complémentaires. Ainsi, quatre nouvelles équipes en deux ans et des recrutements qui se poursuivent, avec une nouvelle équipe en titrisation qui nous rejoindra Q1 2022 », **Philippe None, managing partner, Ashurst.**



« Notre cabinet poursuivra sa transition accélérée afin d'accompagner ses clients dans les mutations structurelles de leurs activités. Nous continuerons le déploiement de notre programme mondial, NRF Transform, et nous proposerons à nos clients de nouveaux outils, services et conseils innovants pour leur permettre de gagner en efficacité et en rentabilité. Dès le début 2022, une nouvelle offre de services en droit réglementaire bancaire et monétaire sera disponible à Paris. Au second semestre 2022, nous concrétiserons d'ambitieux projets immobiliers, afin d'accompagner notre croissance et la mise en place d'un modèle de travail purement hybride. Ces projets allieront des espaces de travail modernisés, favorisant la collaboration et les dernières technologies disponibles. Enfin, nous mettrons en place pour l'ensemble de nos collaborateurs une autre forme d'accompagnement au développement de carrière, plus agile et bien moins lourde que les traditionnelles évaluations annuelles », **George Paterson, managing partner, Norton Rose Fulbright.**



« Après une année 2021 marquée par une très forte activité dans toutes les lignes de services de Lamartine Conseil et par la fusion opérationnelle des équipes, le temps est désormais à la consolidation des expertises sur le plan humain. En premier lieu, le cabinet procédera à des recrutements ciblés dans ses différents bureaux, notamment en corporate et en droit économique. Il poursuivra le travail engagé par son comité ad hoc sur le plan du développement des collaborateurs, la cooptation de Philippe Barouch en corporate à Paris au 1^{er} janvier 2022 en étant le meilleur exemple. Enfin, les actions autour du bien vivre ensemble, dans les bureaux, plébiscitées par les équipes, seront à nouveau privilégiées (sport en entreprise, séminaires internes, moments de convivialité réguliers, etc.) », **Olivier Renault, managing partner, Lamartine Conseil.**